



## KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRAS

Biudžetinė įstaiga. S. Daukanto g. 19 N, LT-69430 Kazlų Rūda, tel./faks. (8 343) 95 117, el. p. [krkcentras@gmail.com](mailto:krkcentras@gmail.com)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188749235

---

Kazlų Rūdos savivaldybės merui  
Kazlų Rūdos savivaldybės administracijos  
švietimo, kultūros ir sporto sk.

2025-02-18 Nr. SD – 21

### LYDIMASIS RAŠTAS DĖL KAZLŲ RŪDOS SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO DIREKTORIAUS METINIO VERTINIMO

Teikiu Jūsų svarstymui Kazlų Rūdos savivaldybės kultūros centro direktoriaus 2024 m. veiklos vertinimo ataskaitą ir 2025 m. numatomas veiklos gaires ir uždavinius.

Pridedama veiklos vertinimo ir užduočių lentelė (6 lapai).

Direktorius

Valdas Andriuškevičius

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma)

## TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

**Valdas Andriuškevičius Kazlų Rūdos savivaldybės kultūros centro direktorius**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025 02 14 Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Kazlų Rūda  
(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. Pateikta 12 paraiškų finansavimui gauti: 4 LKT, 1 LNKC orkestro instrumentų papildymui, 2 Kultūros paso, 2 AJE veikloms organizuoti, 2 paraiškos Kazlų Rūdos savivaldybės administracijai, 1 Sūduvos VVG. Gautas finansavimas 11 paraiškų. Gautas papildomas finansavimas iš fondų – 45 000 Eur.
2. Pateikta paraiška ES lėšų pritraukimui, KRKC infrastruktūros gerinimui. Dėl didelio paraiškų skaičiaus finansavimas nesuteiktas, projektas įtrauktas į rezervo sąrašą. Laukiama atsakymo.

3. Kazlų Rūdą Lietuvos 100-mečio Dainų šventėje atstovavo 132 meno mėgėjai. Dalyvavo 5 KRKC kolektyvai: folkloro ansamblis „Sūduonia“, pučiamųjų instrumentų orkestras „Atžalynas“, moterų vokalinis ansamblis „Sedula“, moterų choras „Medeinė“ ir mišrus choras „Viltis“.
4. Pilnai užbaigta KRKC pastato renovacija ir pradėta veikla. Per paskutinius 2 mėn. įvyko 18 renginių. Salės užpildymo vidurkis – 70 %.
5. Kultūros centro organizuojamų renginių lankytojų skaičius padidėjo ne mažiau kaip 15 %.  
Kultūros centro kolektyvų narių skaičius padidėjo ne mažiau kaip 5 % (prie pučiamųjų instrumentų orkestro prisijungė 5 nariai, mišraus choro „Viltis“ 2 nariai, Bagotosios ansamblio „Smiltelė“ 3 nariai).
6. Įvyko 18 profesionalaus meno renginių: koncertų, spektaklių, kino seansų, parodų Kazlų Rūdos kultūros centre ir 8 renginiai padalinių salėse bei netradicinėse erdvėse.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)**

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Pateikta ne mažiau kaip 11 paraiškų papildomam finansavimui. Patvirtintos ne mažiau kaip 9 paraiškos.
2. Suburti ne mažiau kaip 2 nauji meno mėgėjų kolektyvai Kazlų Rūdos kultūros centre ir/arba padaliniuose.
3. Organizuoti periodiniai kino seansai Kazlų Rūdos kultūros centre ir/arba padaliniuose.
4. Profesionalaus meno sklaida savivaldybės teritorijoje – ne mažiau kaip 10 profesionalaus meno renginių Kazlų Rūdos kultūros centre ir/arba padaliniuose.
5. Organizuoti bent 1 kolektyvų kelionę į meno mėgėjų festivalį užsienyje.
6. Visapusiškai skatinti Kazlų Rūdos savivaldybės kultūros centro darbuotojus tobulinti įgūdžius ir kelti kvalifikaciją: ne mažiau, kaip 4 seminarai, konferencijos, mokymai, kuriuose dalyvaus ne mažiau kaip 30% kolektyvo narių.

**RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI**

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Vadovo arba kolektyvo narių liga, personalo kompetencijų trūkumas. Techninių sąlygų nebuvimas arba trūkumas, finansavimo trūkumas, gamtos sąlygos.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: iškelti tikslai ir lūkesčiai gali būti neišpildyti dėl daugybės priežasčių, kurias lemia ne tik darbuotojų ar jų kompetencijos stoka, bet įtakoja ir aplinka: bendruomenių ir jų narių abuojumai į siūlomas naujoves, nenoras pažinti, suprasti (tai rodo atliktas tyrimas). Taip pat regione yra sudėtinga pritraukti rėmėjus, net ir ilgalaikiam bendradarbiavimui, nes rinka yra siaura ir nei tiekėjas, nei vartotojas neįsijaučia pridėtinės vertės dėl įsipareigojimų. Tai riboja kultūrinio verslo plėtros idėją, kuri galėtų kurti pridėtinę vertę tiek teikiant projektus, tiek įgyvendinant vietos bendruomenių iniciatyvas. Profesionalūs atlikėjai ne visada tiek patrauklūs

regiono klausytojams/žiūrovams, kiek populiarųjų scenos žanrų, tai sąlygoja lankytojų išprusimą ir renginių sklaidą regione.

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršija lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

### ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

### VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

## III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
<b>Bendrosios kompetencijos</b>			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
<b>Vadybinės ir lyderystės kompetencijos</b>			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS  
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS  
(pildo tiesioginis vadovas)**

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys: .....
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

**IV SKYRIUS  
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI  
(pildo tiesioginis vadovas)**

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:</p> <p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas;</p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio _____</p> <p style="text-align: right;"><i>0,06</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones:</p> <p>padėką; <input type="checkbox"/></p> <p>Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____</p> <p>suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p>skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p style="text-align: center;">(nurodoma konkreti suma)</p> <p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p style="text-align: center;">(nurodoma konkreti suma)</p> <p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvineje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; <input type="checkbox"/></p> <p>tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p> <p style="text-align: center;">(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	

ģstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar ģstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
ģstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių ģstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą ģstatymas, veiklą ģvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	□
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	□
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar ģstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	□
ģstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą ģvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
ģstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar ģstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	□
ģstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių ģstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą ģstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar ģstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) □	□
ģstaigos vadovą atleisti iš pareigų	□
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės ģstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	□

Susipažinau. Karolų Rūdos savivaldybės kultūros centro direktorius

Valdas Andriuskevicius

  
2025 05 13